



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี  
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง เพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และอัตราพนักงานส่วนตำบลในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีจึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายกิตติศักดิ์ สุขพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์  | งบประมาณที่ใช้<br>(บาท)       | ระยะเวลาดำเนินการ |          |          |          |
|--|---|-------------------------------|-------------------|----------|----------|----------|
|  |   |                               | ไตรมาส ๑          | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)  | เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมายและอัตราพนักงานส่วนตำบล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล | ไม่ใช้งบประมาณ                | ✓                 |          |          |          |
| ๒. การรับโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบล (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)  | เพื่อสรรหาข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี   | งบประมาณตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ✓                 | ✓        | ✓        | ✓        |
| ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)   | บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด   | ๑๕,๐๐๐                        | ✓                 | ✓        | ✓        | ✓        |
| ๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ (ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)<br>➢ หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล<br>➢ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>➢ หลักสูตรนิติกร | บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด   | ๗๕,๐๐๐                        | ✓                 | ✓        | ✓        | ✓        |

| โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | งบประมาณที่ใช้<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |          |          |          |
|---|---|-------------------------|-------------------|----------|----------|----------|
|   |   |                         | ไตรมาส ๑          | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ หลักสูตรนิสิตวิชาการศึกษา</li> <li>➢ หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ</li> <li>➢ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ</li> <li>➢ หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</li> <li>➢ หลักสูตรนายช่างโยธา</li> </ul> |   |                         |                   |          |          |          |
| ๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)  | บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง | ๕๐,๐๐๐                  |                   |          | ✓        | ✓        |
| ๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล (ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)  | บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน                    | ๒๐,๐๐๐                  |                   | ✓        |          |          |
| ๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)   | บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ                   | ๒๕,๐๐๐                  |                   | ✓        |          |          |
| ๘. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)   | บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ                   | ไม่ใช้งบประมาณ          | ✓                 | ✓        | ✓        | ✓        |
| ๙. โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี (ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)   | บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรมจริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี              | ๒๐,๐๐๐                  |                   |          | ✓        |          |
| ๑๐. โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)   | บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรมจริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี              | ๕,๐๐๐                   |                   |          | ✓        |          |