



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี อำเภอนบ้านหมี่จังหวัดลพบุรี โทร. ๐-๓๖๗๙-๘๕๐๓

ที่ ลบ ๗๓๘๐๑/ ท๑

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

ตามที่ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งสมควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

ในการนี้ จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการพิจารณาถึงสิ่งสมควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ตามเอกสารรายงานที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวประภาพรณ โพธิ์ทอง)

นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ

(นางสาวพรทิพย์ ปาลวัฒน์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

ทราบ

ลงชื่อ

(นายนิยม สวัสดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

ท.ย.ย

ลงชื่อ

(นายกิตติศักดิ์ สุขพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี
อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี
อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

สำนักปลัด

สารบัญ

หน้า

คำนำ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล.....	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....	๒
คะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี.....	๒
ระดับผลการประเมิน.....	๒
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด.....	๓
แนวโน้ม (เปรียบเทียบรายปี).....	๓
ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ.....	๔
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน.....	๔
๓.๑ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ.....	๔
๓.๒ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน.....	๖
๔. กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....	๗

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนเพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

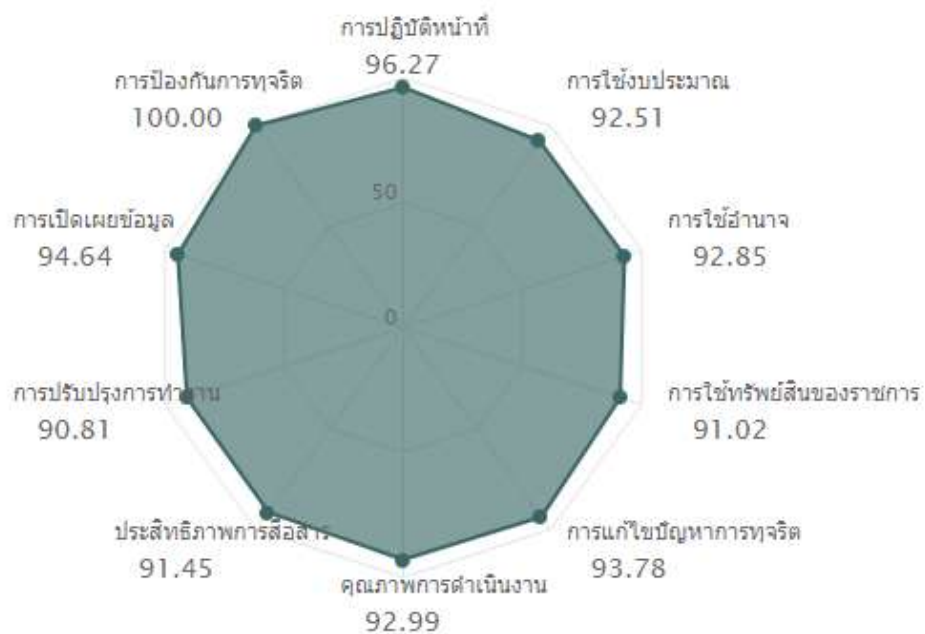
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถนำผลการประเมินไปพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านซีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงาน จะต้องร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๒.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๑ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

ได้ ๙๔.๔๔ คะแนน

๒.๒ ระดับผลการประเมิน A

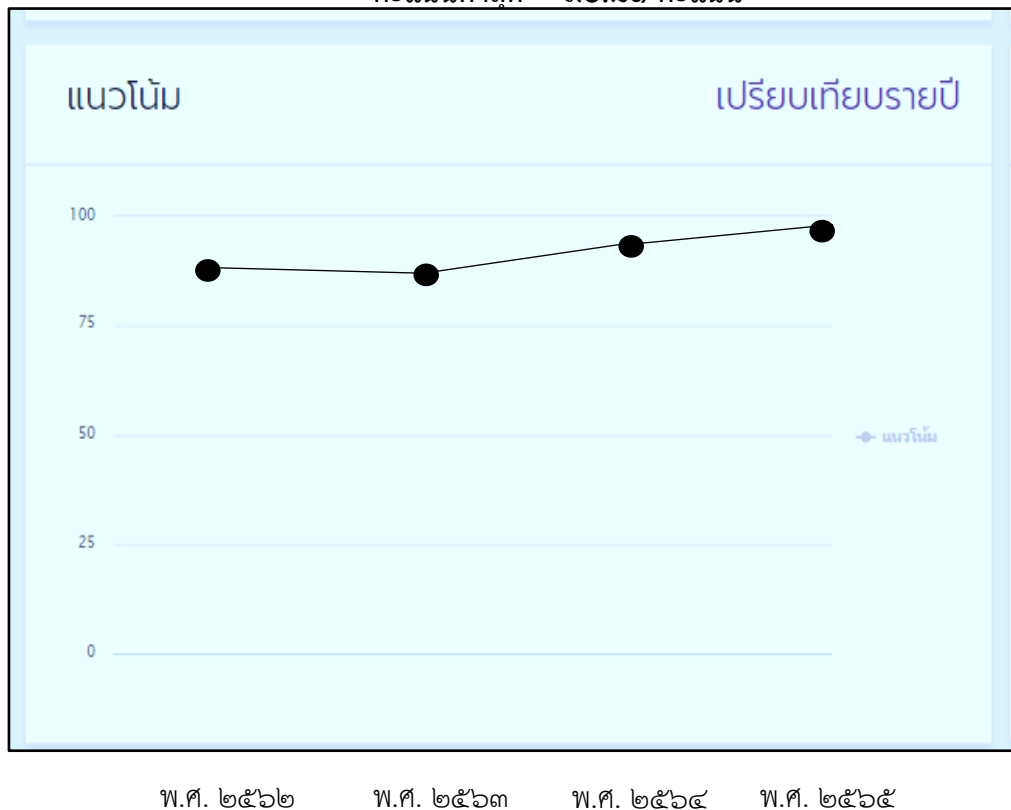


๒.๓ คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๒๗
๓	การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๖๔
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๗๘
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๙๙
๖	การใช้อำนาจ	๙๒.๘๕
๗	การใช้งบประมาณ	๙๒.๕๑
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๔๕
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๐๒
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๘๑

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๙๐.๘๑ คะแนน



๒.๕ ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕” ผลคะแนนการประเมิน มีดังต่อไปนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

คะแนนรวม IIT ๙๓.๒๙

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

คะแนนรวม EIT ๙๑.๗๕

ข้อมูลรายชื่อมีความเป็นตัวแทนที่ดี และมีรายชื่อเพียงพอต่อการเก็บข้อมูล

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

คะแนนรวม OIT ๙๗.๓๒

๑. O๑๗ E-Service

๑) ระบบ E-Service หมายถึง การให้บริการข้อมูลหรือการทำธุรกรรมผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้บริการ

๒) ระบบดังกล่าวมีการให้บริการที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๓) แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ

๔) สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. O๒๒ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง และต้องเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ.๒๕๖๕

๓.การวิเคราะห์ผลการประเมินประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯและประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๓.๑ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าคะแนนการประเมินทุกตัวชี้วัด มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) สำหรับแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แยกเป็นคะแนนแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

๓.๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๒๗	จากผลคะแนนพบว่า มีประเด็นคำถาม
๒. การใช้งบประมาณ	๙๒.๕๑	ทั้งหมด ๓๐ คำถาม มีคำถามที่ได้รับคะแนน

๓. การใช้อำนาจ	๙๒.๘๕	ไม่ถึง ๙๐ คะแนน ที่สมควรได้รับการยกระดับ คะแนนดังนี้
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๑.๐๒	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๗๘	
		๑. ๗ (๗๓.๕๗ คะแนน) พบว่า บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนที่ไม่มีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. ๑๓ (๘๙.๐๐ คะแนน) พบว่า ยังมีบุคลากรในหน่วยงานเห็นว่าตนได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมน้อย ๓. ๑๔ (๘๕.๗๐ คะแนน) พบว่ายังมีบุคลากรในหน่วยงานเห็นว่าตนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้องน้อย ๔. ๑๕ (๘๕.๗๐ คะแนน) พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางส่วนเห็นว่าผู้บังคับบัญชา มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม น้อย ๕. ๒๐ (๘๓.๕๐ คะแนน) พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางส่วนได้รับความสะดวกในขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานน้อย ๖. ๒๓ (๘๔.๖๐ คะแนน) พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางส่วนรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องน้อย ๗. ๒๙ (๘๗.๙๐ คะแนน) พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางส่วนเห็นว่าการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน น้อย

๓.๑.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๙๙ ๙๑.๔๕ ๙๐.๘๑	จากผลคะแนนพบว่า มีประเด็นคำถามทั้งหมด ๑๕ คำถาม และมีคำถามที่ได้รับคะแนนไม่ถึง ๕๐ คะแนน ที่สมควรได้รับการยกระดับคะแนน ดังนี้ ๑. E๖ (๘๙.๓๔ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานมีการเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลายน้อย ๒. E๗ (๘๓.๙๗ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานที่ติดต่อมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนน้อย ๓. E๑๑ (๘๘.๗๙ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นน้อย ๑๐.E๑๔ (๘๘.๗๙ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานที่ติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้นน้อย

๓.๒ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๓.๒.๑ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
๙.การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๕๐ ๑๐๐	จากผลคะแนนพบว่า มีข้อที่ได้คะแนน ๐ คะแนน ที่สมควรได้รับการยกระดับคะแนน ดังนี้

		๑. ๐๑๗ (๐คะแนน) พบว่า อบต. บ้านซึ้งยังไม่มีช่องทางการให้บริการแบบ E-Service ๒. ๐๒๒ (๐คะแนน) พบว่า ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ เป็นการประกาศในระบบ e-GP ซึ่งเป็นเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลางไม่ใช่เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
--	--	---

๔. กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซึ้ง จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐานความคิด มาตรฐานการปฏิบัติงาน	- เสริมสร้างปลูกฝังการตระหนักถึงการให้บริการต้องเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
๒. ปรับปรุงการทำงาน	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - ทบทวนปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน - ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องการแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ไม่ว่าจะเป็นเรื่องข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย แผนการใช้จ่ายเงินและสรุปรายรับ - รายจ่ายเงินประจำปี ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ	กองคลังและสำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

	- ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานต่างๆและส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก โดยการจัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็นบริเวณด้านหน้า อบต. - ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - กำหนดผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์อย่างน้อยสามคน เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างครบถ้วน - จัดให้มีการบริการ E-service ในเว็บไซต์			
๓. เสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่	- เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้แก่ผู้บังคับบัญชาเข้าใจถึงหลักเกณฑ์การประเมินให้ชัดเจน - เสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและพัฒนาระบบการยืมทรัพย์สินเพื่อลดเวลาและเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการขอใช้งาน	กองคลังและสำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
๔. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- จัดทำนโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

	ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อ หน่วยงาน - เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดใน ก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)			
--	---	--	--	--



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี อำเภอบ้านหมี่จังหวัดลพบุรี โทร. ๐-๓๖๗๙-๘๕๐๓

ที่ สป.๗๓๘๐๑/ ดพ

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเวียนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน, พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกส่วน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ได้รับการตรวจประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคนทราบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนาและร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวประภาพรณ โพธิ์ทอง)

นิติกรปฏิบัติการ

ทราบ

สำนักปลัดฯ

กองคลัง

ก้นเข้รัตน์

กองช่าง

กองการศึกษา